

8.- **OBTENCIÓN DE DOCUMENTACIÓN E INFORMACIÓN:** Ayuntamiento de Almazán. Plaza Mayor, 1. 42200 Almazán. Teléfono 975300461, fax 975310061.

Almazán, 7 de agosto de 2007.- El Alcalde, Ángel Núñez Ureta. 3007

ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN DELEGACIÓN TERRITORIAL DE SORIA OFICINA TERRITORIAL DE TRABAJO

Sección: Relaciones Laborales

Ref.: Convenios Colectivos

Sector: Comercio

Código: 4200025

VISTO el Texto del Convenio Colectivo de Trabajo del Sector Comercio, recibido en esta Oficina Territorial de Trabajo el día 12/07/07 y suscrito en fecha 10/07/07 por los empresarios de ASECO de la provincia de Soria, y por la Unión General de Trabajadores (U.G.T) y Comisiones Obreras (CC.OO), haciéndolo por los trabajadores.

Esta Oficina Territorial de Trabajo, en uso de las atribuciones que le están conferidas en el art. 90.3 del R.D.L. 1/1995, de 24 de marzo, en relación con el R.D. 831/1995, de 30 de Mayo, Decreto 120/1995, de 11 de Julio y demás de aplicación, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León, en materia de Trabajo.

ACUERDA:

Primero: Ordenar su inscripción en el Libro de Registro de Convenios con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo: Disponer su publicación en el **Boletín Oficial de la Provincia**.

CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DEL SECTOR COMERCIO

El presente Convenio Colectivo ha sido suscrito por las representaciones sindicales obreras, CC.OO y U.G.T y por la parte patronal, Asociación Soriana de Empresarios del Comercio (ASECO).

CAPÍTULO I Ámbito y Denuncia

Artículo 1º.- Ámbito personal y funcional.

El presente Convenio afecta a empresas y trabajadores incluidos en el campo de aplicación del Acuerdo para la sustitución de la Ordenanza Laboral de Comercio, de fecha 5 de marzo de 1996 y publicado en el B.O.E el 9 de abril de 1996 que fue suscrito entre la Confederación Española de Comercio y la Federación Estatal de Trabajadores y Empleados de Servicios de UGT y la Federación Estatal de Comercio de Comisiones Obreras.

Artículo 2º.- Ámbito territorial.

El presente Convenio será de aplicación para las empresas y trabajadores incluidos en el ámbito territorial de Soria y su provincia.

Artículo 3º.- Vigencia.

El presente Convenio, cuya duración será de cinco años, entrará en vigor a todos los efectos, incluso económicos, el día 1

de enero de 2007 cualquiera que sea la fecha de publicación en el **Boletín Oficial de la Provincia**, una vez homologado por la Autoridad competente, y finalizará el 31 de diciembre de 2011.

Artículo 4º.- Prórroga y denuncia.

El presente Convenio, al término de su vigencia quedará automáticamente denunciado, sin necesidad de comunicación de ningún tipo, prorrogándose en todos sus contenidos hasta la entrada en vigor de un nuevo convenio que le sustituya.

CAPÍTULO II

Absorción y compensación

Artículo 5º.- Absorción y compensación.

Las condiciones que se establecen en este Convenio son compensables y absorbibles en cómputo anual, conforme a la legislación vigente.

Los aumentos que se produzcan en los conceptos económicos, o los nuevos conceptos que se establezcan durante la vigencia del presente Convenio, por disposiciones legales de general aplicación sólo afectarán al mismo cuando, considerados en su conjunto y cómputo anual, superen los aquí pactados.

Artículo 6º.- Garantía "Ad personam".

Se respetarán las situaciones personales que globalmente exceden del Convenio en su contenido económico, manteniéndose estrictamente "ad personam". Igualmente se respetarán las condiciones más beneficiosas.

CAPÍTULO III

Condiciones económicas

Artículo 7º.- Salario.

El incremento salarial para cada uno de los cinco años del Convenio será del 3%. Si el IPC real de cada uno de esos años superase el 3% pactado se garantiza un 0,50% más que se sumaría al IPC real, se revisarán las tablas con efectos retroactivos del 1 de enero del año en que suceda incrementándose en ese exceso y abonándose las diferencias.

El salario de las categorías de aprendiz de 1º y 2º año, es el Salario Mínimo Interprofesional. Para cualquier categoría profesional que en las tablas salariales aparezca con salario inferior al Salario Mínimo Interprofesional, será éste el de aplicación.

Artículo 8º.- Complementos de vencimiento superior al mes.

Los trabajadores tendrán derecho a tres pagas extraordinarias al año equivalentes, cada una de ellas, a una mensualidad del salario convenio fijado en el anexo más antigüedad y que se devengarán el 30 de marzo, 15 de julio y 15 de diciembre.

El derecho al percibo de estas pagas será proporcional al tiempo de trabajo, devengándose de conformidad con el salario vigente en el momento del devengo.

Artículo 9º.- Complemento de antigüedad.

A los salarios del Convenio se adicionarán, en su caso los complementos de antigüedad.

Se percibirán cuatrienios del 5% del salario de este convenio, con un máximo de cuatro cuatrienios (20%).

A estos efectos, para el cálculo de la antigüedad, se computará desde el día de ingreso del trabajador en la empresa incluido el período de aprendizaje o categoría asimilada (aspirante, pinche y botones).

Artículo 10º.- Complemento para auxiliares administrativos y ayudantes de dependiente.

El auxiliar administrativo y el ayudante de dependiente, cuando lleven cinco años de servicio en una empresa de esa misma categoría y no hubiera vacante de oficial o dependiente se le incrementará su sueldo en el 50% de la diferencia de su salario y el del oficial o dependiente y a los 10 años y en las mismas circunstancias el 100% aún cuando siga teniendo la categoría de auxiliar administrativo o ayudante de dependiente.

Artículo 11º.-

Con el fin de premiar a aquellos productores que durante 25 años prestaron su servicio en la misma empresa, contribuyendo con su lealtad a su desenvolvimiento y auge, se les satisfará un premio en metálico por una sola vez, en la cuantía de una mensualidad del salario real percibido en el mes anterior al cumplimiento de dicha edad, con un mínimo de 200 euros, premio que se abonará a los productores al servicio de la empresa con 25 años de trabajo ya alcanzados y a aquellos que los alcancen en lo sucesivo, pagadera por una sola vez y dentro del año que cumplan la edad.

CAPÍTULO IV

Jornada y vacaciones

Artículo 12º.- Jornada.

El personal comprendido en el presente Convenio tendrá una jornada de trabajo en cómputo semanal de 40 horas. En cómputo anual será de 1.788 horas en 2007, 1.787 horas en 2008, 1.786 horas en 2009, 1.785 horas en 2010 y 1.783 horas en 2011.

Artículo 13º.- Vacaciones.

Todos los trabajadores, con un año de servicio, tendrán derecho a 30 días naturales de vacaciones, o a su parte proporcional en caso de llevar menos tiempo.

La fecha de celebración de vacaciones se establecerá de común acuerdo entre la empresa y los trabajadores, quienes asimismo podrán pactar la división en dos períodos de las mismas, siendo uno de estos períodos entre el 1 de mayo y el 30 de septiembre.

Cuando el período de vacaciones fijado en el calendario de vacaciones de la empresa coincida en el tiempo con una incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o la lactancia natural o con el período de suspensión del contrato de trabajo por maternidad, se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el período de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que corresponda. En ningún caso al inicio de las vacaciones podrá coincidir con un día no laborable, bien porque sea domingo o festivo, o por corresponder a un día de descanso del trabajador.

CAPÍTULO V

Artículo 14º.- Horas extraordinarias.

Se retribuirán las que se trabajen incrementando el salario de la hora ordinaria en un 75%. El mismo criterio de aplicación a las horas que se sobrepasen en la realización de Inventarios.

Se aplicará lo dispuesto sobre horas extras estructurales a las que se realice el personal de transporte en las circunstancias y condiciones previstas por la Ley.

Artículo 15º.- Dietas.

Las salidas, viajes y dietas se regularán según lo dispuesto en el artículo 83 de la vigente Ordenanza de Trabajo para el Comercio en general. Cuando por razones de trabajo el trabajador se vea obligado a realizar las principales comidas fuera de su domicilio o tenga que pernoctar fuera del mismo, percibirá por este concepto y en las siguientes cuantías fijas para toda la vigencia del convenio:

- Media dieta (una comida) 10 euros / día.

- Dieta completa: la empresa abonará los gastos de cena y alojamiento, previa justificación del gasto originado.

La dieta se considerará completa si el interesado realiza las dos comidas principales fuera y pernocta fuera de su domicilio. Si sólo realiza una comida fuera se reputará media dieta.

Artículo 16º.- Prendas de trabajo.

A todos los trabajadores afectados por este Convenio, y en razón de las características de riesgo de polvo, suciedad o similares, del lugar o naturaleza del trabajo se les facilitarán dos prendas de trabajo al año.

La prenda consistirá en mono o guardapolvo, según los casos, pudiendo exigir la empresa que en tales prendas figuren grabados el nombre o anagrama de la misma.

Artículo 17º.- Incapacidad Temporal.

Los trabajadores que se encuentren en situación de incapacidad temporal, y mientras dure la misma, tendrán derecho a percibir el 100% de la base de este Convenio, por un período de 18 meses como máximo.

Artículo 18º.- Acción y derechos sindicales.

Se respetarán las garantías sindicales establecidas para los Delegados de Personal y miembros de Comité de Empresas en el Estatuto de los Trabajadores y demás disposiciones vigentes, dentro todo ello del ámbito de su propia representación.

Las partes firmantes del Convenio observarán lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores, sobre derechos de información de los representantes de los trabajadores en materia de contratación.

Artículo 19º.- Comisión Paritaria y Comisión de igualdad de oportunidades.

A efectos de afrontar y resolver las cuestiones que pudieran referirse a problemas y conflictos colectivos, interpretación del presente Convenio, o sugerencias o planteamientos generales del Sector, queda constituida una Comisión Paritaria integrada por tres representantes de cada parte que designarán cuando la Comisión se reúna.

Esta Comisión preceptivamente intervendrá en aquellas materias en las que se hace referencia, dejando a salvo la libertad de las partes, para agotado este cauce proceder en consecuencia.

La Comisión Paritaria durante la vigencia del Convenio y cuando lo estime oportuno, podrá efectuar un estudio de las distintas categorías profesionales, su actualización y su agrupación en grupos profesionales. Se crea una Comisión de Igualdad de Oportunidades, la cual estará integrada por los mismos miembros que la Comisión Paritaria.

Artículo 20º.- Licencias retribuidas.

El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo:

a) Quince días naturales en caso de matrimonio.

b) Dos días en los casos de nacimiento de hijo y por el fallecimiento, accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando, con tal motivo, el trabajador necesite hacer un desplazamiento fuera de la provincia al efecto, el plazo será de cuatro días.

c) Un día por traslado del domicilio habitual.

d) Por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal. Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica.

Cuando el cumplimiento del deber antes referido suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido en más del veinte por ciento de las horas laborables en período de tres meses, podrá la empresa pasar al trabajador afectado a la situación de excedencia regulada en el apartado uno del artículo cuarenta y seis de esta Ley.

En el supuesto de que el trabajador por cumplimiento del deber o desempeño del cargo perciba una indemnización, se descontará de la misma del salario a que tuviera derecho en la empresa.

e) Para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos legal y convencionalmente.

f) Por el tiempo imprescindible para asistencia a consulta médica propia, menores de edad, personas dependientes e hijos disminuidos psicofísicamente, con posterior justificación de asistencia al facultativo.

g) Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de ocho años o un familiar disminuido físico o psíquico, que no desempeñe actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de su jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario, al menos, un octavo y un máximo de la duración de aquélla.

h) Los trabajadores, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a 1 hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. Los/as afectados/as podrán sustituir este derecho por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad. Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o por el padre.

Se hace constar expresamente que todo aquel permiso o licencia retribuidos que se solicite por el trabajador en relación a hechos o contingencias incluíbles dentro del presente artículo que afecten al cónyuge incluirá también los supuestos de análoga relación de afectividad o pareja de hecho del trabajador solicitante. A tal fin el trabajador deberá acreditar el cumplimiento de los siguientes requisitos:

1) Certificado de inscripción de la pareja de hecho en el registro correspondiente del Ayuntamiento de la localidad de residencia.

2) Declaración jurada y firmada por ambos miembros de la pareja en la que se haga constar los datos personales de ambos, responsabilizándose estos de la autenticidad de los datos consignados.

Artículo 21º.- Formación profesional.

Las partes se comprometen a favorecer y fomentar dentro de la empresa la Formación profesional. Las partes se adhieren al Segundo Acuerdo Sectorial Estatal de Formación Continua en el Sector de Comercio de 12 de mayo de 1997 y publicado en el B.O.E el 20 de agosto de 1997.

Artículo 22º.- Póliza de accidentes.

Las empresas afectadas por este Convenio procederán a concertar con una entidad aseguradora una póliza de seguro, de aplicación con carácter general para todos los trabajadores del sector.

Las coberturas de la póliza serán de: nueve mil quince euros con dieciocho céntimos (9.015,18 euros) para los casos en que se produzca la muerte, y de quince mil veinticinco euros con treinta céntimos (15.025,30 euros) para los casos en que la consecuencia sea una invalidez permanente absoluta.

Estas cuantías tendrán efecto a partir del mes siguiente de la publicación del Convenio en el **Boletín Oficial de la Provincia**.

Artículo 23º.- Declaración de principios sobre no discriminación e igualdad de oportunidades.

Las partes firmantes de este Convenio se comprometen a garantizar la no discriminación por razón de sexo, raza, edad, origen, nacionalidad, pertenencia étnica, orientación sexual, discapacidad o enfermedad, y, por el contrario, velar por que la aplicación de las normas laborales no incurriera en supuesto de infracción alguna que pudiera poner en tela de juicio el cumplimiento estricto de los preceptos constitucionales.

-Discriminación directa: Discriminación directa por razón de sexo es la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra situación comparable.

-Discriminación indirecta: Discriminación indirecta por razón de sexo es la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo que dicha disposición, criterio o práctica puedan justificarse objetivamente con una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.

-Acción positiva: Con el fin de hacer efectivo el derecho constitucional de igualdad, se podrán aplicar acciones positivas que son: medidas específicas a favor de las trabajadoras para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres. Tales medidas, que serán aplicables en tanto subsistan dichas situaciones, habrán de ser razonables y proporcionadas en relación con el objetivo en cada caso.

Artículo 24º.- Contrato eventual.

En atención a lo permitido en el artículo 15.1.b) del vigente Estatuto de los Trabajadores, los contratos de trabajo que se celebren al amparo de dicha norma podrán tener una duración máxima de doce meses dentro de un período de dieciocho meses, y ello en atención al carácter estacional de mayor productividad del sector en diversos períodos del año.

En el caso de que el contrato se hubiera concertado por una duración inferior a la máxima establecida, podrán prorrogarse mediante acuerdo de las partes por una única vez, sin que la duración total del contrato pueda exceder de dicha duración máxima.

Artículo 25º.- Seguridad y salud laboral.

Las partes firmantes de este Convenio asumen el compromiso de desarrollar la protección de la salud y la seguridad en el trabajo, en el marco de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (Ley 31/95, de 8 de noviembre), y asumen los derechos y responsabilidades en materia de Seguridad y Salud Laboral. Las empresas del sector están obligadas a tener realizada, actualizada y documentada, la evaluación de riesgos y un plan de prevención de los mismos. Los delegados de prevención serán designados por y entre los representantes de personal en la empresa o centro de trabajo y tendrán las garantías que se establecen en el artículo 37 de la Ley 31/95, sobre la for-

mación en materia preventiva que el empresario proporcionará a los delegados de prevención.

Protección a la maternidad: En los términos previstos en el artículo 45.1.d) del vigente Estatuto de los Trabajadores, en los supuestos de maternidad, riesgo durante embarazo, riesgo durante la lactancia y adopción o acogimiento preadoptivo o permanente de menores de seis años el contrato de trabajo de la misma podrá suspenderse.

DISPOSICIONES FINALES

I.- Todos los conceptos retributivos establecidos en el presente Convenio, se entienden en su conjunto y en cómputo anual.

II.- En lo no previsto en este Convenio se estará a lo dispuesto en el Acuerdo Marco Nacional para la sustitución de la Ordenanza de Comercio aprobada por Resolución de la Dirección General de Trabajo de 21-03-1996 y demás disposiciones de general aplicación.

Soria, julio 2007.

TABLAS SALARIALES AÑO 2007

	<i>Sueldo Mensual</i>	<i>Sueldo Anual</i>	<i>Paga de Marzo o Beneficios</i>	<i>Paga de Julio</i>	<i>Paga de Navidad</i>	<i>TOTAL</i>
Director/a	1.054,87	12.658,44	1.054,87	1.054,87	1.054,87	15.823,05
Jefe/a de Personal, de Compras, de Ventas y Encargado/a General	962,48	11.549,76	962,48	962,48	962,48	14.437,20
Jefe/a de Sucursal o Supermercado	899,43	10.793,16	899,43	899,43	899,43	13.491,45
Jefe/a de Almacén	899,43	10.793,16	899,43	899,43	899,43	13.491,45
Jefe/a de Sección Mercantil	889,48	10.673,76	889,48	889,48	889,48	13.342,20
Encargado/a Establecimiento	869,56	10.434,72	869,56	869,56	869,56	13.043,40
Viajante	882,80	10.593,60	882,80	882,80	882,80	13.242,00
Corredor de Plaza	869,56	10.434,72	869,56	869,56	869,56	13.043,40
Dependiente/a	849,65	10.195,80	849,65	849,65	849,65	12.744,75
Escaparatista	869,56	10.434,72	869,56	869,56	869,56	13.043,40
Ayudante/a	763,33	9.159,96	763,33	763,33	763,33	11.449,95
Aprendiz/a de primer año	570,60	6.847,20	570,60	570,60	570,60	8.559,00
Aprendiz/a de segundo año	570,60	6.847,20	570,60	570,60	570,60	8.559,00
Aprendiz/a de tercer año	570,60	6.847,20	570,60	570,60	570,60	8.559,00
Jefe/a Administrativo	962,48	11.549,76	962,48	962,48	962,48	14.437,20
Jefe/a de Sección Administrativa	879,50	10.554,00	879,50	879,50	879,50	13.192,50
Contable Cajero	859,60	10.315,20	859,60	859,60	859,60	12.894,00
Oficial Administrativo	849,65	10.195,80	849,65	849,65	849,65	12.744,75
Auxiliar Administrativo	779,97	9.359,64	779,97	779,97	779,97	11.699,55
Aspirante Administrativo 16-18 años	570,60	6.847,20	570,60	570,60	570,60	8.559,00
Auxiliar de caja 16-18 años	570,60	6.847,20	570,60	570,60	570,60	8.559,00
Auxiliar de Caja	740,11	8.881,32	740,11	740,11	740,11	11.101,65
Jefe/a de taller y Profesional de oficio de 1ª	799,88	9.598,56	799,88	799,88	799,88	11.998,20
Profesional de Oficio de 2ª	773,27	9.279,24	773,27	773,27	773,27	11.599,05
Profesional Oficio de 3ª	756,72	9.080,64	756,72	756,72	756,72	11.350,80
Mozo/a	751,23	9.014,76	751,23	751,23	751,23	11.268,45
Mozo/a especializado/a	763,33	9.159,96	763,33	763,33	763,33	11.449,95
Telefonista	746,76	8.961,12	746,76	746,76	746,76	11.201,40
Conserje	763,33	9.159,96	763,33	763,33	763,33	11.449,95
Cobrador/a	783,27	9.399,24	783,27	783,27	783,27	11.749,05
Vigilante/a, Ordenanza y Portero/a	746,76	8.961,12	746,76	746,76	746,76	11.201,40
Personal de limpieza	746,76	8.961,12	746,76	746,76	746,76	11.201,40

Soria, 1 de agosto de 2007.- La Jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Noemí Molinuevo Estéfano.

2997

ADVERTENCIAS:

No se procederá a la publicación de ningún anuncio, **tenga o no carácter gratuito**, si no se remite acompañado del documento de autoliquidación cumplimentado

y que no venga registrado por conducto de la Diputación Provincial de Soria.

ADMINISTRACIÓN: Excm. Diputación Provincial de Soria

IMPRIME: Imprenta Provincial de Soria